




1.6.2 Διορισμός των υπολοίπων μελών της Ομάδας Διαχείρισης Έργου

Έχοντας προσδιορίσει και διορίσει το Επιτελικό Στέλεχος και τον Υπεύθυνο Συντονιστή, τώρα είναι η κατάλληλη στιγμή για τον προσδιορισμό των υποψηφίων για τους υπόλοιπους ρόλους (δηλ. μέλη της Καθοδηγητικής Επιτροπής Έργου, Υπεύθυνο Συντονιστή Ομάδας Έργου, Υπεύθυνο Διασφάλισης Ποιότητας [όπου χρειάζεται]), που περιλαμβάνονται στη δομή της Ομάδας Διαχείρισης Έργου. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα μέλη της Ομάδας Έργου διορίζονται αργότερα, στη διάρκεια της Φάσης Προγραμματισμού Έργου.

Τα **μέλη της Καθοδηγητικής Επιτροπής Έργου**, επιπλέον της εξουσιοδότησής τους να εκπροσωπούν τους χρήστες των τελικών προϊόντων του Έργου και πιθανώς τον οικονομικό φορέα (Ανάδοχο), θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση:

- να κατανοούν τα Σχέδια Έργου και να παρακολουθούν την πρόοδο έναντι των Σχεδίων,
- να κατανοούν τους παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχή υλοποίηση του Έργου και την παραγωγή των παραδοτέων του και να ενεργούν λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες αυτούς,
- να διαμορφώνουν και να διατηρούν καλές σχέσεις με όλους τους εμπλεκόμενους/ ενδιαφερομένους,
- να κατανοούν πολύ καλά τον τρόπο με τον οποίο διάφορες παράμετροι επηρεάζουν το Έργο.

Ο **Υπεύθυνος Συντονιστής Ομάδας Έργου** πρέπει να διαθέτει προσόντα παρόμοια με αυτά του Υπευθύνου Συντονιστή (βλ. 1.5.2), θα πρέπει να έχει όμως μεγαλύτερη πείρα στις τεχνικές πλευρές του Έργου. Αυτό σημαίνει ότι οι σπουδές και η επαγγελματική εμπειρία του Υπευθύνου Συντονιστή Ομάδας Έργου πρέπει να είναι σχετικές με το αντικείμενο του Έργου.

 Πριν οριστικοποιηθεί η επιλογή των Μελών της Ομάδας Διαχείρισης Έργου, συνιστάται να απαντηθούν οι **ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στην παρακάτω κατάσταση ελέγχου (checklist)**. Σκοπός των ερωτήσεων αυτών είναι να διασφαλίσουν ότι χρησιμοποιήθηκαν τα σημαντικότερα κριτήρια για την επιλογή των κατάλληλων ατόμων.

[Κατάσταση Ελέγχου 1-5: Συνοπτική κατάσταση ελέγχου για την επιλογή των υπολοίπων μελών της Ομάδας Διαχείρισης Έργου](#)

1. Μπορούν τα προτεινόμενα μέλη της Καθοδηγητικής Επιτροπής Έργου να διεκπεραιώσουν τις δεσμεύσεις που απαιτούνται από αυτά;	
2. Εκπροσωπούνται όλοι οι ενδιαφερόμενοι στην Καθοδηγητική Επιτροπή Έργου;	
3. Έχουν κατανεμηθεί όλοι οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες;	
4. Έχουν οι επιλεγθέντες προηγούμενη σχετική εμπειρία (δηλ. συμμετοχή σε Καθοδηγητικές Επιτροπές Έργων, εκτέλεση δραστηριοτήτων διοίκησης και διαχείρισης Έργου κλπ.);	
5. Έχουν συμμετάσχει οι επιλεγθέντες σε εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με μεθοδολογίες, πρακτικές και εργαλεία διαχείρισης Έργου;	
6. Εκτός από την επαγγελματική εμπειρία και τα προσόντα που διαθέτουν οι επιλεγθέντες, διαθέτουν τις διαπροσωπικές δεξιότητες που απαιτούνται για διασφάλιση της επιτυχούς εκπλήρωσης των καθηκόντων τους;	
7. Έχει ελεγχθεί η διαθεσιμότητα των διορισθέντων για όλη την περίοδο εκτέλεσης του Έργου;	
8. Ενδέχεται κάποιος από τους διορισθέντες να αλλάξει θέση στο εγγύς μέλλον; Αν ναι, σημαίνει κάτι τέτοιο ότι δεν θα μπορεί πλέον να συμμετέχει στο Έργο;	